

Положение об оплате труда работников МБОУ Устюжской СОШ

I. Общие положения

Положение об оплате труда работников МБОУ Устюжской СОШ (далее - Положение), разработано на основании Закона Красноярского края от 29.10.2009 N 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», постановления Правительства Красноярского края от 15 декабря 2009 г. N 648-п «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Красноярского края», Решения районного Совета депутатов от 09.10.2013 № 44-227Р «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Емельяновский район», Примерного положения об оплате труда работников муниципальных организаций, подведомственных муниципальному казенному учреждению «Управление образованием администрации Емельяновского района» от 17.09.2025 года в редакции, утвержденной Постановлением №1187 от 18.06.2025 года и регулирует порядок оплаты труда работников организации.

II. Порядок и условия оплаты труда работников

1. Определение величины минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников.

1.1. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников организации устанавливаются в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению.

2. Выплаты компенсационного характера.

2.1. Работникам организации устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

2.2. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются работникам учреждения на основании статьи 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.3. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями производятся на основании статьи 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.4. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

Доплата за работу в ночное время производится работникам в размере 20% части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

Оплата труда в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливается работникам учреждения на основании статьи 149 Трудового кодекса Российской Федерации.

Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни производится на основании статьи 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Виды и размеры выплат при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, работникам организации устанавливаются согласно приложению № 2 к настоящему Положению.

3. Выплаты стимулирующего характера.

Установление стимулирующих выплат в организации осуществляется на основе коллективного договора, локального нормативного акта организации о выплатах стимулирующего характера, утверждаемого работодателем с учетом мнения представительного органа работников, согласно Приложению №4

III. Условия оплаты труда руководителей организаций, их заместителей и главных бухгалтеров

1. Выплаты компенсационного характера руководителя организации и заместителям устанавливается в соответствии с подразделом 2 раздела 2 настоящего Положения как в процентах к окладу, так и в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством.

2. Размер должностного оклада руководителя организации устанавливается трудовым договором и определяется в кратном отношении к среднему размеру оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала с учетом отнесения организации к группе по оплате труда руководителей.

3. Группа по оплате труда руководителей организаций определяется на основании объемных показателей, характеризующих работу организаций, а также иных показателей, учитывающих численность работников учреждения, наличие структурных подразделений, техническое обеспечение организации и другие факторы, в соответствии с «Показателями для отнесения организаций, подведомственных муниципальному казенному учреждению «Управление образованием администрации Емельяновского района», к группам по оплате труда руководителей организаций», согласно Приложению №6 к настоящему Положению.

4. Руководителю Организации группа по оплате труда руководителей Организации устанавливается учредителем и определяется не реже одного раза в три года в соответствии со значениями объемных показателей за предшествующий год.

5. Средний размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала определяется в соответствии с «Порядком исчисления среднего размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала для определения размера должностного оклада руководителей муниципальных организаций, Емельяновского района, подведомственных муниципальному казенному учреждению «Управление образованием администрации Емельяновского района», согласно приложению № 5 и «Перечнем должностей, профессий работников муниципальных организаций Емельяновского района, подведомственных муниципальному казенному учреждению «Управление образованием администрации Емельяновского района», относимых к основному персоналу по виду экономической деятельности».

6. Предельное количество должностных окладов руководителей Организаций, учитываемых при определении объема средств на выплаты стимулирующего характера руководителям Организаций, составляет 23,8 должностных окладов руководителей Организаций в год с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Сложившаяся к концу отчетного периода экономия бюджетных средств по стимулирующим выплатам руководителя организации может направляться на стимулирование труда работников организации.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя и заместителей учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждений (без учета заработной платы руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений) определяется в размере, не превышающем размера, предусмотренного приложением № 10 к настоящему Положению.

7. Распределение средств на осуществление выплат стимулирующего характера руководителям организаций может осуществляться ежемесячно, ежеквартально или за определенный период, с учетом мнения рабочей группы по установлению стимулирующих выплат, образованной учредителем (далее - рабочая группа).

7.1. Учредитель представляет в рабочую группу аналитическую информацию о показателях деятельности организаций, в том числе включающую информацию органов самоуправления образовательных организаций, в том числе общественных советов образовательных Организаций, являющуюся основанием для установления выплат стимулирующего характера руководителям.

7.2. Руководитель Организаций имеют право присутствовать на заседании рабочей группы и давать необходимые пояснения.

7.3. Рабочая группа может рекомендовать установление стимулирующих выплат и их размер открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов рабочей группы. Решение рабочей группы оформляется протоколом. С учетом мнения рабочей группы руководитель Управления издает приказ об установлении стимулирующих выплат.

8. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются за каждый вид выплат отдельно.

Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности Организаций для руководителей Организаций, их заместителей и главных бухгалтеров определяются согласно приложению № 8 к настоящему Положению.

Размер персональных выплат руководителям Организаций, их заместителям и главным бухгалтерам определяется согласно приложению № 3 к настоящему Положению.

9. Размер выплат по итогам работы руководителя Организаций и заместителям определяется «Размером выплат по итогам работы руководителям организаций, их заместителям и главным бухгалтерам», согласно приложению № 9 к настоящему Положению.

10. Выплаты стимулирующего характера, за исключением персональных выплат, и выплат по итогам работы, руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам устанавливаются в процентах от должностного оклада.

Персональные выплаты руководителям Организаций устанавливаются по решению Управления на срок не более года.

11. Размер выплат по итогам работы максимальным размером не ограничивается.

12. Заместителям руководителя сроки установления и размер стимулирующих выплат устанавливаются приказом руководителя соответствующей Организации.

Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы
работников организаций

1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников образования

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки зарплаты, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	
	13049,0
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
1 квалификационный уровень	13253 * ¹
2 квалификационный уровень	13698,0
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	
1 квалификационный уровень	16769,0
2 квалификационный уровень	17126,0
3 квалификационный уровень	17883,0
4 квалификационный уровень	18705,0

*1 Для должности «младший воспитатель» минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 13776,0 руб.

2. Профессиональная квалификационная группа
«Общепромышленные должности служащих»

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки зарплаты, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	13253,0
2 квалификационный уровень	13476,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»	

1 квалификационный уровень	13698,0
2 квалификационный уровень	14143,0
3 квалификационный уровень	14631,0
4 квалификационный уровень	16054,0
5 квалификационный уровень	16942,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	14143,0
2 квалификационный уровень	14631,0
3 квалификационный уровень	15161,0
4 квалификационный уровень	16367,0
5 квалификационный уровень	17567,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»	
1 квалификационный уровень	18193,0
2 квалификационный уровень	19618,0
3 квалификационный уровень	20419,0

3. Профессиональные квалификационные группы должностей работников физической культуры и спорта

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня	
1 квалификационный уровень	13698,0

4. Профессиональные квалификационные группы общепромышленных профессий рабочих

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	12681,0
2 квалификационный уровень	12849,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	13253,0
2 квалификационный уровень	14143,0
3 квалификационный уровень	14631,0
4 квалификационный уровень	15742,0

5. Должности руководителей структурных подразделений

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений	
1 квалификационный уровень	19088,0
2 квалификационный уровень	19829,0
3 квалификационный уровень	20667,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
2 квалификационный уровень	14143,0
3 квалификационный уровень	14631,0
4 квалификационный уровень	16054,0
5 квалификационный уровень	16942,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
5 квалификационный уровень	17567,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	
1 квалификационный уровень	18193,0
2 квалификационный уровень	19618,0
3 квалификационный уровень	20419,0

6. Должности, не предусмотренные профессиональными квалификационными группами

Должность	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Заведующий библиотекой	17567,0
Механик гаража	16054,0
Художественный руководитель	17765,0
Специалист по охране труда	14143,0
Специалист по охране труда II категории	14631,0
Специалист по охране труда I категории	15161,0
Специалист (по подвозу)	14143,0
Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими образовательными объединениями	18705,0
Контролер технического состояния автотранспортных средств	13253,0
Ассистент по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья	13776,0

Приложение № 2
к Положению об оплате труда работников
МБОУ Устюжской СОШ

Виды и размеры компенсационных выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных) работникам МБОУ Устюжской СОШ

№ п/п	Виды компенсационных выплат	Предельный размер в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
1.	педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому обучающихся, осваивающих основные общеобразовательные программы и нуждающихся в длительном лечении, а также детей-инвалидов, которые по состоянию здоровья не могут посещать образовательные учреждения (при наличии соответствующего медицинского заключения), за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в медицинских организациях *1	10
2.	за ненормированный рабочий день *1	10
3.	за классное руководство, кураторство *2 ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам общеобразовательных организаций, осуществляющим классное руководство в классе, классе-комплекте *3	2700 рублей
3.1	в одном классе, классе-комплекте либо учебной группе в населенных пунктах с численностью населения 100 тыс. человек и более	5000 рублей
3.2	в одном классе, классе-комплекте либо учебной группе в населенных пунктах с численностью населения менее 100 тыс. человек	10 000 рублей
3.3	в двух и более классах, классах-комплектах либо учебных группах в населенных пунктах с численностью населения 100 тыс. человек и более	10 000 рублей
3.4	в двух и более классах, классах-комплектах либо учебных группах в населенных пунктах с численностью населения менее 100 тыс. человек	20 000 рублей
4.	за заведование элементами инфраструктуры	950 рублей
5.	за проверку письменных работ с учетом фактического объема	за 1 час:

	учебной нагрузки:	
	учителям русского языка, литературы	130 рублей
	учителям математики	105 рублей
	учителям начальных классов (русский язык, математика, литературное чтение, окружающий мир)	105 рублей
	учителям физики, химии, иностранного языка	50 рублей
	учителям истории, биологии и географии	25 рублей
6.	за выполнение дополнительной работы, связанной с методической деятельностью, педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию «педагог-методист» ^{*4}	2 500 рублей
7.	за выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию «педагог-наставник» ^{*4}	2 500 рублей

-----,

*1 - Начисляется пропорционально нагрузке.

*2 - Вознаграждение выплачивается педагогическим работникам общеобразовательных учреждений, профессиональных образовательных учреждений (далее – образовательные учреждения).

Размер выплаты педагогическим работникам за выполнение функций классного руководителя, куратора определяется исходя из расчета 2700 рублей в месяц за выполнение функций классного руководителя, куратора в классе (группе) с наполняемостью не менее 25 человек, за исключением классов (групп), комплектование которых осуществляется в соответствии с Постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 28.09.2020 № 28 «Об утверждении санитарных правил СП 2.4.3648-20 "Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи».

Для классов (групп), наполняемость которых меньше установленной, размер вознаграждения уменьшается пропорционально численности обучающихся.

*3 - Выплата ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) осуществляется с применением районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в иных местностях с особыми климатическими условиями (далее – районный коэффициент и процентная надбавка):

а) за счет межбюджетных трансфертов, передаваемых краевому бюджету из федерального бюджета на обеспечение выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам;

б) за счет средств краевого бюджета – на выплату районных коэффициентов к заработной плате, действующих на территории Красноярского края, в части, превышающей размер районных коэффициентов, установленных решениями органов государственной власти СССР или федеральных органов государственной власти.

*4 - Без учета нагрузки

Приложение № 3
к Положению об оплате труда работников
МБОУ Устюжской СОШ

Размер персональных выплат руководителям и заместителям руководителя МБОУ
Устюжской СОШ

п/п	Виды персональных выплат	Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу)
	За сложность, напряженность и особый режим работы:	
	наличие филиалов:	
	до 3 (включительно)	10 %
	свыше 3	20 %
	За опыт работы при наличии звания, ученой степени* ¹	
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный»* ²	5 000 рублей
	при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения* ²	3 500 рублей
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный»* ²	1 750 рублей
	при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения* ²	1 750 рублей
	За работу в закрытых административно-территориальных образованиях	10 %
	За работу в сельской местности	15 %

*1 - Размеры выплат при наличии одновременно почетного звания и ученой степени суммируются.

*2 - Производится при условии соответствия занимаемой должности, почетного звания, ученой степени профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

Виды, условия, размер и порядок установления выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда МБОУ Устюжской СОШ

1. Настоящие виды, условия, размер и порядок установления выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников МБОУ Устюжской СОШ.

2. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работников Организаций за качественные результаты труда, а также поощрение за выполненную работу.

3. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами Организации с учетом мнения представительного органа работников.

4. Работникам Организаций по решению руководителя в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников Организации, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных Организацией на оплату труда работников, могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

персональные выплаты (с учетом сложности, напряженности и особого режима работы, опыта работы, в целях повышения уровня оплаты труда молодым специалистам, обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), обеспечения региональной выплаты;

выплаты по итогам работы.

Виды, условия, размер и критерии оценки результативности и качества труда работников Организации устанавливаются в соответствии с настоящим Положением.

5. Виды выплат должны отвечать уставным задачам Организации.

Выплаты стимулирующего характера максимальным размером не ограничены и устанавливаются в пределах фонда оплаты труда.

6. Персональные выплаты работникам Организации определяются в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы либо в абсолютном размере. Размер персональных выплат работникам Организации устанавливается в соответствии с Таблицей 6 к настоящему Порядку.

6.1. Персональные выплаты в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда) производятся работникам учреждения, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом выплат стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), в размере, определяемом как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.

Работникам учреждения, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени с учетом выплат стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), исчисленного пропорционально

отработанному работником учреждения времени, указанные персональные выплаты производятся в размере, определяемом для каждого работника как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), исчисленным пропорционально отработанному работником учреждения времени, и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.

7. При выплатах по итогам работы учитываются:

объем освоения выделенных бюджетных средств;

объем ввода законченных ремонтных объектов;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности Организации;

достижение высоких результатов в работе за определенный период;

участие в инновационной деятельности;

участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий.

Размер выплат по итогам работы работникам Организации устанавливается в соответствии с Таблицей 7 к настоящему Порядку.

Максимальным размером выплаты по итогам работы не ограничены и устанавливаются в пределах фонда оплаты труда.

8. Конкретный размер выплат стимулирующего характера (за исключением персональных выплат) устанавливается в абсолютном размере, с учетом фактически отработанного времени.

9. Стимулирующие выплаты, за исключением выплат по итогам работы, устанавливаются руководителем Организации ежемесячно, ежеквартально или на год.

10. При установлении размера выплат стимулирующего характера конкретному работнику (за исключением персональных выплат) Организации применяют балльную оценку.

Размер выплаты, осуществляемой конкретному работнику Организации, определяется по формуле:

$$C = C_{1 \text{ балла}} \times B_i,$$

где:

C – размер выплаты, осуществляемой конкретному работнику Организации в плановом периоде;

$C_{1 \text{ балла}}$ – стоимость для определения размеров стимулирующих выплат на плановый период;

B_i – количество баллов по результатам оценки труда i -го работника Организации, исчисленное в суммовом выражении по показателям оценки за отчетный период.

$$C_{1 \text{ балла}} = Q_{\text{стим. раб.}} / \sum_{i=1}^{n_i} B_i,$$

где:

$Q_{\text{стим. раб.}}$ – фонд оплаты труда, предназначенный для осуществления стимулирующих выплат работникам Организации в месяц в плановом периоде;

n – количество физических лиц организации, подлежащих оценке за отчетный период (год, квартал, месяц), за исключением руководителя Организации.

$$Q_{\text{стим. раб.}} = Q_{\text{зн}} - Q_{\text{гар}} - Q_{\text{отп}},$$

где:

$Q_{\text{зн}}$ – фонд оплаты труда работникам учреждения, состоящий из установленных работникам окладов (должностных окладов), ставок заработной платы с учетом повышающих коэффициентов, выплат стимулирующего и компенсационного характера,

утвержденный в бюджетной смете (плане финансово-хозяйственной деятельности) учреждения, на месяц в плановом периоде;

Q_{gar} - гарантированный фонд оплаты труда (сумма заработной платы работников по бюджетной смете (плану финансово-хозяйственной деятельности) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы учреждения с учетом повышающих коэффициентов, сумм выплат компенсационного характера и персональных выплат стимулирующего характера, определенный согласно штатному расписанию учреждения, на месяц в плановом периоде);

$Q_{отп}$ - сумма средств, направляемая в резерв для оплаты отпусков, выплаты пособия по временной нетрудоспособности за счет средств работодателя, оплаты дней служебных командировок, подготовки, переподготовки, повышения квалификации работников учреждения на месяц в плановом периоде.

11. Выплаты стимулирующего характера производятся в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения.

Стимулирующие выплаты работникам МБОУ Устюжской СОШ				
Параметр	Критерии	Индикатор	Оценка в баллах	Периодичность выплат
1. Обеспечение общественно-го характера управления учреждением	1.1. Наличие органа ученического самоуправления	1.1.1. Организация школьного самоуправления 1.1.2. Сопровождение деятельности комитетов самоуправления	20 баллов 5 баллов за комитет	Месяц
	1.2. Эффективность самоуправления в классе (вовлеченность большинства учащихся класса во все школьные мероприятия)		2 балла	Месяц
2. Педагогические работники: учителя (учебная работа)	2.1. Качество по предмету	2.1.1. Труд, ИЗО, музыка, ОБЖ, физкультура – выше 80% 2.1.2. По другим предметам: - более 60% - 50 – 59% - 40 – 49% - 30 – 39% - менее 30%	3 балла 6 баллов 4 балла 3 балла 2 балла 1 балл	Четверть
	2.2. Результаты ЕГЭ в средней школе по русскому языку и математике	2.2.1. Средний балл по району 2.2.2. Выше среднего балла по району	5 баллов 8 баллов	Год
	2.3. Результаты ЕГЭ в средней школе по предметам по выбору	2.3.1. Средний балл по району 2.3.2. Выше среднего балла по району	3 балла 5 баллов	Год
	2.4. Результаты ОГЭ по русскому языку и математике	2.4.1. Средний балл по району 2.4.2. Выше среднего балла по району	5 баллов 8 баллов	Год
	2.5. Результаты ОГЭ в основной школе по предметам по выбору	2.5.1. Средний балл по району 2.5.2. Выше среднего балла по району	3 балла 5 баллов	Год
	2.6. Результаты ВПР и ККР за в 4 классе	2.6.1. Средний балл по району 2.6.2. Выше среднего балла по району	5 баллов 8 баллов	Год
	2.7. Организация работы кружковой деятельности по основным направлениям ООП НОО ФГОС	Составление авторских программ, рабочих программ, ведение документации по отслеживанию планируемых результатов	5 баллов	Месяц
	2.8. Индивидуальная работа с детьми	2.8.1. Работа с детьми ОВЗ в общеобразовательных классах (за каждого ученика)	2 балла	Месяц
		2.8.2. Проведение предметных консультаций (русский язык, математика) – за каждый час	5 баллов	Месяц
		2.8.3. Проведение предметных консультаций (предметы по выбору) – каждый час	3 балла	Месяц
		2.8.4. Работа с детьми разного уровня подготовки по предмету	3 балла	Месяц
		2.8.5. Прием нормативов ГТО	3 балла	Месяц

	2.9. Работа с документацией	2.9.1. Рабочая программа, содержащая инновационную составляющую, сдается своевременно	10 баллов	Месяц
		2.9.2. Рабочая программа, сдается своевременно и без замечаний в электронном и письменном виде	8 баллов	Месяц
		2.9.3. Документы сдаются своевременно и без замечаний	5 баллов	Месяц
	2.1.0. Результаты учащихся в олимпиадах, научно-практических конференциях (НОУ)	2.10.1. Школьный уровень: победитель призер 1 место 2 место 3 место	3 балла 2 балла 3 балла 2 балла 1 балл	Месяц
		2.10.2. Муниципальный уровень: победитель призер 1 место 2 место 3 место участие	4 балла 3 балла 4 балла 3 балла 2 балла 1 балл	Месяц
		2.10.3. Региональный уровень: победитель призер 1 место 2 место 3 место участие	5 баллов 4 балла 5 баллов 4 балла 3 балла 2 балла	Месяц
		2.10.4. Федеральный уровень: победитель призер 1 место 2 место 3 место участие	8 баллов 7 баллов 8 баллов 7 баллов 6 баллов 5 баллов	Месяц

3. Педагогические работники: учителя (воспитательная работа)	3.1. Занятость учащихся дополнительным образованием (школьного уровня и выше)	3.1.1. 100%	4 балла	Полугодие	
		3.1.2. 80 – 99%	3 балла	Полугодие	
		3.1.3. 50 – 79%	2 балла	Полугодие	
		3.1.4. до 50%	1 балл	Полугодие	
	3.2. Результаты конкурса «Класс года»	3.2.1. 1 место	3 балла	Четверть	
		3.2.2. 2 место	2 балла		
		3.2.3. 3 место	1 балл		
		По итогам года: 3.2.4. Победитель конкурса 3.2.5. Победитель в номинации	5 баллов 3 балла	Четверть	
	3.3. Организация мероприятий на высоком уровне	3.3.1. Школьный уровень	5 баллов	Месяц	
		3.3.2. Районный уровень	8 баллов		
		3.3.3. Региональный уровень	10 баллов		
	3.4. Организация работы с родителями (проведение бесед, проведение мероприятий, ведение дневника работы с родителями)		5 баллов	Месяц	
	3.5. Результаты в творческих проектах учащихся, учителей	3.5.1. Школьный уровень:	1 место	10 баллов	Месяц
			2 место	8 баллов	
			3 место	6 баллов	
		3.5.2. Муниципальный уровень:	победитель	20 баллов	Месяц
			призер	15 баллов	
			1 место	20 баллов	
			2 место	15 баллов	
			3 место	10 баллов	
			участие	5 баллов	
3.5.3. Региональный уровень:		победитель	25 баллов	Месяц	
		призер	20 баллов		
		1 место	25 баллов		
		2 место	20 баллов		
	3 место	15 баллов			
	участие	10 баллов			
3.5.4. Федеральный уровень:	победитель	30 баллов	Месяц		
	призер	25 баллов			
	1 место	30 баллов			
	2 место	25 баллов			
	3 место	20 баллов			
	участие	15 баллов			

	3.6. Результаты учеников в конкурсах, спортивных мероприятиях	3.6.1. Школьный уровень:	1 место 2 место 3 место	3 балла 2 балла 1 балл	Месяц
		3.6.2. Муниципальный уровень:	победитель призер 1 место 2 место 3 место участие	4 балла 3 балла 4 балла 3 балла 2 балла 1 балл	Месяц
		3.6.3. Региональный уровень	победитель призер 1 место 2 место 3 место участие	5 баллов 4 балла 5 баллов 4 балла 3 балла 2 балла	Месяц
		3.6.4. Федеральный уровень:	победитель призер 1 место 2 место 3 место участие	8 баллов 7 баллов 8 баллов 7 баллов 6 баллов 5 баллов	Месяц
4. Педагогические работники: учителя (работа, не входящая в круг должностных обязанностей учителя)	4.1. Обеспечение методического уровня образовательного процесса	4.1.1.	Руководство объединением учителей (проектными командами, творческими группами, методическими объединениями)	10 баллов	Месяц
		4.1.2.	Участие в работе аттестационной комиссии, ПМПК		Месяц
		4.1.2.1.	Организация работы комиссий, подготовка документации	20 баллов	
		4.1.2.2.	Участие в работе комиссий	5 баллов	
	4.2. Обеспечение интенсивности образовательного процесса(организация своевременной корректировки расписания)	4.1.2.3.	Наставническая работа	10 баллов	
				15 баллов	Год
	4.3. Организация работы по развитию интеллектуальных способностей учащихся			20 баллов	Месяц
	4.4. Ведение и организация общественно-полезного труда, производительного труда	4.4.1.	Организация и руководство работой на школьном дворе	20 баллов	Месяц
		4.4.2.	Участие в работе на школьном дворе (летний период)	10 баллов	
		4.4.3.	Организация и руководство ОПТ в школе	50 баллов	
	4.5. Организация работы по соблюдению правил ТБ безопасности жизнедеятельности (ведение документации, проведение семинаров, учебных занятий, инструктажей с учащимися и работниками школы)			10 баллов	Месяц
	4.6. Работа комиссии по стимулирующим доплатам с локальными документами	4.6.1.	Организация работы комиссии с документами	8 баллов	Месяц
		4.6.2.	Участие в работе комиссии	5 баллов	

	4.7. Сохранность контингента обучающихся (составление графика сопровождения, проведение инструктажа для специалистов по подвозу, регулировка подвоза обучающихся)		15 баллов	Год
	4.8. За организацию работы по подготовке и заключению кол.договора и осуществлению контроля за его выполнением (орг-ция и руководство деятельностью профсоюзного комитета, ведение документации, работа с членами профсоюзной организации)		5 баллов	Год
	4.9. Совершенствование информационно-коммуникационной системы школы (организация работы с федеральным и школьным сайтом, своевременное представление информации на сайтах)		50 баллов	Месяц
5. Инновационная деятельность	5.1. Личное участие работника в конкурсах, конференциях, соревнованиях, внешних оценочных процедурах	5.1.1. Школьный уровень 5.1.2. Муниципальный уровень 5.1.3. Региональный уровень 5.1.4. Федеральный уровень	3 балла 6 баллов 8 баллов 10 баллов	Месяц
	5.2. Проведение открытых уроков	5.2.1. Школьный уровень 5.2.2. Муниципальный уровень 5.2.3. Региональный уровень	5 баллов 10 баллов 20 баллов	Месяц
	5.3. Реализация индивидуальной образовательной программы по повышению проф. уровня (участие в семинарах, конференциях, проведение мастер-классов)		10 баллов	Месяц
	5.4. Работа по инновационным педагогическим технологиям (применение в работе инновационных педагогических технологий)		5 баллов	Месяц
6. Старший методист	6.1. Методическое сопровождение процесса разработки, апробации и внедрения инновационных программ, технологий, методов (разработка образовательных программ по воспитанию, руководство объединением педагогов-классных руководителей)		30 баллов	Месяц
	6.2. Выполнение плана методической работы	Доля выполненных работ: 6.2.1. более 60% 6.2.2. более 80%	10 баллов 15 баллов	Месяц
	6.3. Достижения учителей, участие в профессиональных конкурсах, конкурсах образовательных программ по воспитанию	Степень вовлеченности учителей в конкурсы: 6.3.1. 1-2 учителя 6.3.2. более 2 учителя	10 баллов 30 баллов	Месяц
	6.4. Разработка проектов, методических материалов	6.4.1. Наличие собственных проектов, методических материалов 6.4.2. Организация и руководство проектной деятельностью: 6.4.2.1. учителями 6.4.2.2. учащимися	50 баллов 40 баллов 20 баллов	
7. Педагогические работники: воспитатели	7.1. Организация работы с родителями	Проведение бесед, совместное проведение мероприятий, ведение дневника работы с родителями	5 баллов	Месяц
	7.2. Организация и проведение массовых мероприятий	7.2.1. Школьный уровень 7.2.2. Муниципальный уровень 7.2.3. Региональный уровень	5 баллов 8 баллов 10 баллов	Месяц
	7.3. Результаты учащихся в конкурсах	7.3.1. Школьный уровень: 1 место 2 место 3 место	3 балла 2 балла 1 балл	

		7.3.2. Муниципальный уровень: 1 место 2 место 3 место	4 балла 3 балла 2 балла	
		7.3.3. Региональный уровень: 1 место 2 место 3 место	5 баллов 4 балла 3 балла	
		Федеральный уровень: победитель, призер участие	8 баллов 5 баллов	
	7.4. Осуществление дополнительных работ	Выполнение работы, не входящей в круг функциональных обязанностей	50 баллов	Месяц
8. Инструктор по труду, педагог дополнительного образования	8.1. Ведение профессиональной документации	Полнота и соответствие нормативным, регламентирующим документам	10 баллов	Месяц
	8.2. Достижения учащихся в соревнованиях, олимпиадах, НОУ, конкурсах	8.2.1. Свыше 50% участвующих от общего числа	20 баллов	
		8.2.2. Призовое место	10 баллов	
	8.3. Организация деятельности детских объединений, организаций	Постоянный состав, создание и реализация социальных проектов, программ	20 баллов (за проект)	Месяц
	8.4. Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	Участие в конкурсах профессионального мастерства, внедрение новых технологий форм, методов, приемов и их демонстрация	10 баллов	Месяц
9. Педагогические работники: учитель логопед, учитель дефектолог	9.1. Работа в комиссии ПМПК	9.1.1. Организация и руководство комиссией ПМПК 9.1.2. Участие в работе комиссии ПМПК	10 баллов 5 баллов	Месяц
	9.2. Ведение и организация общественно-полезного и производительного труда	9.2.1. Организация и ведение ОПТ и ПТ	20 баллов	Месяц
		9.2.2. Участие в работе	10 баллов	
	9.3. Работа с семьями учащихся	Проведение мероприятий для родителей, семей учащихся	10 баллов	Месяц
	9.4. Организация и проведение внеклассных мероприятий	9.4.1. Школьный уровень	5 баллов	Месяц
		9.4.2. Муниципальный уровень	8 баллов	
		9.4.3. Региональный уровень	10 баллов	
	9.5. Эффективная реализация коррекционной направленности образовательного процесса	Качество успеваемости учащихся 9.5.1. 50 – 65% 9.5.2. Свыше 65%	10 баллов 20 баллов	Месяц
10. Педагогические работники: педагог-психолог, соц. педагог	10.1. Сопровождение учащихся в образовательном процессе	Организация и проведение мероприятий для родителей учащихся	10 баллов	Месяц
	10.2. Эффективность методов и способов работы по педагогическому сопровождению учащихся	Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	20 баллов	Месяц
	10.3. Адаптация вновь поступивших учащихся, психологический климат	Уменьшение числа конфликтных ситуаций среди учащихся	20 баллов	Месяц

	10.4.Высокий уровень педагогического мастерства при организации процесса психолого – педагогического сопровождения учащихся	Организация работы службы психолого – педагогического сопровождения учащихся	30 баллов	Месяц
11. Заведующий библиотекой, библиотекарь	11.1. Совершенствование информационно-библиотечной системы учреждения	Создание программы развития информационно-библиотечного пространства учреждения	20 баллов	Месяц
	11.2. Создание системы работы по повышению мотивации учащихся к чтению	Количество учащихся и работников учреждения, пользующихся фондом библиотеки более 80%	10 баллов	Четверть
	11.3. Сохранность библиотечного фонда учреждения	Количество списываемой литературы библиотечного фонда ниже 210%	20 баллов	Месяц
	11.4. Осуществление текущего информирования коллектива педагогов и учащихся	Проведение уроков информационной культуры, дней информирования	10 баллов	Месяц
12. Заведующий хозяйством	12.1. Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности, пожарной безопасности	Обеспечение учебных кабинетов, бытовых, хозяйственных и других помещений оборудованием и инвентарем, отвечающим требованиям правил и норм безопасности	30 баллов	Месяц
	12.2. Обеспечение сохранности имущества	Замечания по утрате и порче имущества	10 баллов	Месяц
	12.3. Оперативность работы	Своевременное обеспечение сезонной подготовки обслуживающего здания, оборудования	10 баллов	Месяц
	12.4. Осуществление дополнительных работ	Участие в организации и проведении ремонтных работ в организации	20 баллов	Месяц
	12.5. Ресурсосбережение при выполнении работ	Осуществление рационального расходования материалов, электроэнергии, отсутствие превышения лимитов	20 баллов	Месяц
	12.6. Бесперебойная и безаварийная работа систем жизнеобеспечения	Отсутствие замечаний по бесперебойной и безаварийной работе систем жизнеобеспечения	20 баллов	Месяц
	12.7. Качественное и своевременное проведение инвентаризации школьного имущества,	Отсутствие недостачи и неустановленного оборудования	20 баллов	Месяц
	12.8. Укомплектованность ставок обслуживающего персонала	100%	10 баллов	Месяц
13. Секретарь	13.1. Своевременная подготовка локальных и нормативных актов организации, финансово-экономических документов	Соответствие нормам действующего законодательства 100%	30 баллов	Месяц
	13.2. Оформление документов для участия в краевых и федеральных программах, проектах, конкурсах	Соответствие заданным нормам 100%	20 баллов	Месяц
	13.3. Создание в организации единых требований к оформлению документов	Наличие регламента по созданию внутренних документов	10 баллов	Месяц

14. Повар	14.1. Отсутствие, оперативное устранение предписаний контролирующих органов	Организация работы без замечаний со стороны контролирующих органов	40 баллов	Квартал
	14.2. Снижение уровня заболеваемости учащихся	Снижение количества заболевших учащихся, отсутствие вспышек заболеваний	20 баллов	Квартал
	14.3. Качество приготовления пищи, эстетичность блюд	Отсутствие жалоб, отказа детей от приема пищи	40 баллов	Квартал
15. Рабочий по КОЗ, уборщики помещений, дворник, кухон. рабочий, лаборант, гардеробщик, сторож, специалист (по подвозу)	15.1. Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил ТБ, пожарной ТБ, правил дорожного движения	Отсутствие замечаний администрации учреждения, предписаний контролирующих органов, аварий	30 баллов	Квартал
	15.2. Осуществление дополнительных работ	15.2.1. Участие в проведении ремонтных работ в здании 15.2.2. Погрузочно-разгрузочные работы	50 баллов 30 баллов	Месяц
	15.3. Осуществление мелкого текущего ремонта	Систематическое обслуживание отопительной системы учреждения, чистка колодцев	20 баллов	Квартал
	15.4. Расширенный объем работы	Выполнение работы, не входящей в круг функциональных обязанностей	50 баллов	Месяц
	15.5. Высокий уровень подготовки учреждения к новому учебному году	Отсутствие замечаний со стороны комиссии по приемке учреждения	10 баллов	Квартал
	15.6. Благоустройство территории учреждения	15.6.1. Уборка надворных туалетов, поддержание чистоты территории школьного двора 15.6.2. Систематическое обновление растений, уход за растениями	20 баллов 10 баллов	Месяц

Размер персональных выплат работникам МБОУ Устюжской СОШ

№ п/п	Виды и условия персональных выплат	Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы* ¹
1.	за опыт работы при наличии звания, ученой степени* ² :	
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный»* ³	5 000 рублей
	при наличии ученой степени доктора наук культурологии, искусствоведения* ³	3 500 рублей
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный»* ³	1 750 рублей
	при наличии ученой степени кандидата наук культурологии, искусствоведения* ³	1 750 рублей
2.	молодым специалистам (специалистам, впервые окончившим одно из учреждений высшего или среднего профессионального образования и заключившим в течение трех лет после окончания учебного заведения трудовые договоры с краевыми государственными или муниципальными образовательными учреждениями, организациями, осуществляющими обучения либо продолжающим работу в образовательном учреждении). Персональная выплата устанавливается на срок первых пяти лет работы с момента окончания учебного заведения	1 750 рублей
3.	водителям автомобилей, осуществляющим перевозку обучающихся на автобусах* ⁴	3 848 рублей
4.	ежемесячное денежное вознаграждение советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями краевых государственных профессиональных образовательных организаций (но не более одной выплаты ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику краевой государственной профессиональной образовательной организации при осуществлении трудовых функций советника директора в двух и более образовательных организациях)* ⁵	5 000 рублей
5.	за работу в сельской местности	15 %
6.	за наличие квалификационной категории:	
	высшей квалификационной категории	2 500 рублей
	первой квалификационной категории	1 500 рублей

*1 - Начисляются пропорционально нагрузке.

*2 - Размеры выплат при наличии одновременно почетного звания и ученой степени суммируются. Для педагогических работников учитывается работа по профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

*3 - Производится при условии соответствия почетного звания, ученой степени профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

*4 - Выплата водителям автомобилей, осуществляющим перевозку обучающихся на автобусах, устанавливается в том числе водителям автомобилей, работающим на нескольких видах автотранспортных средств, в случае если работа на автобусах занимает более 50% рабочего времени в календарном году.

*5 - Выплата ежемесячного денежного вознаграждения советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями краевых государственных профессиональных образовательных организаций осуществляется с применением районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в иных иных местностях с особыми климатическими условиями (далее – районный коэффициент и процентная надбавка):

а) за счет межбюджетных трансфертов, передаваемых краевому бюджету из федерального бюджета на обеспечение выплаты ежемесячного денежного вознаграждения советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями;

б) за счет средств краевого бюджета – на выплату районных коэффициентов к заработной плате, действующих на территории Красноярского края, в части, превышающей размер районных коэффициентов, установленных решениями органов государственной власти СССР или федеральных органов государственной власти.

При осуществлении трудовых функций советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями краевых государственных профессиональных образовательных организаций в двух и более образовательных организациях выплата осуществляется по основному месту работы из расчета 5 тысяч рублей за 0,5 ставки.

Размер выплат по итогам работы работникам МБОУ Устюжской СОШ

Критерии оценки результативности и качества труда работников организации	Условия		Предельное количество баллов
	Наименование	Индикатор	
Степень освоения выделенных бюджетных средств	% освоение выделенных бюджетных средств	90% выделенного объема средств	25
		95% выделенного объема средств	50
Объем ввода законченных ремонтов объектов	Текущий ремонт	Выполнен в срок, в полном объеме	25
	Капитальный ремонт		50
Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда	Применение нестандартных методов работы	%	50
Выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности организации	Задание выполнено	Выполнен в срок, в полном объеме	50
Достижения высоких результатов в работе за определенный период	Оценка результатов работы	Наличие динамики в результатах	50
Участие в инновационной деятельности	Наличие реализуемых проектов	Участие	50
Участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий	Наличие важных работ, мероприятий	Участие	50

Порядок исчисления среднего размера оклада (должностного оклада), ставки
заработной платы работников основного персонала для определения размера
должностного оклада руководителя МБОУ Устюжской СОШ

1. Порядок исчисления среднего размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала для определения размера должностного оклада руководителей муниципальных организаций Емеляновского района в области образования (далее - Порядок) определяет правила исчисления среднего размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала для определения размера должностного оклада руководителей муниципальных организаций Емеляновского района, подведомственных муниципальному казенному учреждению «Управление образованием администрации Емеляновского района» (далее - организация).

2. Средний размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала для определения размера должностного оклада руководителя организации рассчитывается по формуле:

$$\text{ДО}_{\text{ср}} = \frac{\sum_{i=1}^n \text{ДО}_i}{N},$$

где $\text{ДО}_{\text{ср}}$ - средний размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала;

ДО_i - размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника основного персонала, установленный в соответствии со штатным расписанием организации; n - штатная численность работников основного персонала.

4. Средний размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала для определения размера должностного оклада руководителя организации подлежит пересмотру в случае: изменения утвержденной штатной численности работников основного персонала организации более чем на 15 процентов;

увеличения (индексации) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников.

Приложение № 6
к Положению об оплате труда работников
МБОУ Устюжской СОШ

Количество средних окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников основного персонала, используемое при определении размера должностного оклада руководителя организации с учетом отнесения организации к группе по оплате труда руководителей организаций

N п/п	Организации	Количество средних окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников основного персонала организации			
		I группа по оплате труда	II группа по оплате труда	III группа по оплате труда	IV группа по оплате труда
1.	Организации, подведомственные муниципальному казенному учреждению «Управление образованием администрации Емельяновского района»	3,0	2,5	2,0	1,7

Показатели для отнесения организаций, подведомственных муниципальному казенному учреждению «Управление образованием администрации Емельяновского района», к группам по оплате труда руководителей организаций

1. К показателям для отнесения организаций к группам по оплате труда руководителей организаций относятся показатели, характеризующие масштаб организации:

- численность работников организации;
- количество обучающихся (воспитанников);
- показатели, значительно осложняющие работу по руководству организации.

2. Объем деятельности каждой организации при определении группы по оплате труда руководителей оценивается в баллах по показателям для отнесения организаций к группам по оплате труда.

3. Организации относятся к I, II, III или IV группе по оплате труда руководителей по сумме баллов, определенных на основе показателей деятельности.

4. Группа по оплате труда руководителей организаций определяется на основании документов, подтверждающих наличие объемов работы организации на 1 января текущего года.

При этом контингент обучающихся (воспитанников) организации определяется:

по общеобразовательным организациям - по списочному составу на начало учебного года;

по организациям дополнительного образования детей, в том числе спортивной направленности, - по списочному составу постоянно обучающихся на 1 января. При этом в списочном составе обучающиеся в организациях дополнительного образования детей, занимающиеся в нескольких кружках, секциях, группах, учитываются один раз.

Для определения суммы баллов за количество групп в дошкольных образовательных организациях учитывается их расчетное количество, определяемое

путем деления списочного состава воспитанников по состоянию на 1 января на установленную предельную наполняемость групп.

Группа по оплате труда для вновь открываемых образовательных организаций устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

5. За руководителями организаций, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала капитального ремонта, но не более чем на один год.

6. Организации дополнительного образования детей, относятся к группам по оплате труда руководителей в зависимости от показателей, но не ниже II группы по оплате труда руководителей.

7. Показатели для отнесения образовательных организаций к группам по оплате труда руководителей организаций:

7.1 Образовательные организации

п/п	Наименование показателя	Условия	Колич-во баллов
1	2	3	4
1	Количество обучающихся в организациях	За каждого обучающегося	0,3
2	Количество обучающихся (воспитанников) в организациях с круглосуточным пребыванием или проживающих в общежитии, за исключением детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	За каждого обучающегося (воспитанника) дополнительно	0,3
3	Количество воспитанников из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	Из расчета за каждого	0,5
4	Количество обучающихся в организациях дополнительного образования детей: в многопрофильных в однопрофильных: клубах (центрах, станциях) юных туристов, юных натуралистов, учреждениях дополнительного образования детей спортивной направленности, оздоровительных лагерях всех видов	За каждого обучающегося (воспитанника)	0,3 0,5
5	Количество лицензированных программ	за каждую программу	0,5
6	Количество работников в организации	дополнительно за каждого работника, имеющего: 1 квалификационную категорию, высшую квалификационную категорию, ученую степень	0,5 1 1,5
7	Наличие филиалов организации с количеством обучающихся (воспитанников), слушателей	за каждое указанное структурное подразделение: до 100 человек; от 100 до 200 человек; свыше 200 человек	20 30 50

8	Наличие в образовательных организациях спортивной направленности: спортивно-оздоровительных групп и групп начальной подготовки; учебно-тренировочных групп, групп спортивного совершенствования; групп высшего спортивного мастерства	- за каждую группу дополнительно; - за каждого обучающегося дополнительно; - за каждого обучающегося дополнительно; - за каждого обучающегося дополнительно	5 0,5 2,5 4,5
9	Наличие оснащенных производственным и учебно-лабораторным оборудованием и используемых в образовательном процессе учебных кабинетов	за каждый класс	15
10	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений	за каждый вид	15
11	Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра, столовой, изолятора, кабинета психолога, логопеда	за каждый вид	15
12	Наличие автотранспортных средств, сельхозмашин, строительной и другой самоходной техники на балансе организации	за каждую единицу	3, но не более 30
13	Наличие загородных объектов (лагерей, баз отдыха)	-на балансе организации; -при наличии договорных отношений	30 15
14	Наличие учебно-опытных участков, парникового хозяйства, подсобного сельского хозяйства, учебного хозяйства, теплиц, специализированных учебных мастерских, цехов	за каждый вид	50
15	Наличие собственных котельной, очистных и других сооружений	за каждый вид	10
16	Наличие обучающихся (воспитанников) в учреждениях, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими учреждениями или на их базе	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,5
17	Наличие в учреждениях (классах, группах) общего назначения обучающихся (воспитанников) со специальными потребностями, охваченных квалифицированной коррекцией физического и психического развития (кроме специальных (коррекционных) образовательных учреждений (классов,	за каждого обучающегося (воспитанника)	1

	групп)		
18	Наличие в учебных заведениях библиотеки с читальным залом	на 15 мест (не менее)	15
19	Количество разработанных методических пособий за календарный год	за каждое методическое пособие	10
20	Организация производственного обучения (практики) обучающихся в организациях отрасли	за каждые 5 договоров	5

8. Показатели для отнесения прочих учреждений образования к группам по оплате труда руководителей учреждений:

Группы по оплате труда руководителей учреждений

Тип (вид) учреждения	Группы по оплате труда руководителей учреждений (по сумме баллов)			
	I	II	III	IV
Общеобразовательные учреждения (начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования)	свыше 500	от 351 до 500	от 201 до 350	до 200

Приложение № 7 к Положению об оплате труда работников МБОУ Устюжской СОШ

Перечень должностей, профессий работников муниципальных организаций Емельяновского района, подведомственных муниципальному казенному учреждению «Управление образованием администрации Емельяновского района», относимых к основному персоналу по виду экономической деятельности

Тип учреждений	Должности, профессии работников учреждений
Общеобразовательные учреждения начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования, за исключением гимназии-интерната, санаторной школы-интерната	учитель
Учреждения дополнительного образования детей	педагог дополнительного образования тренер-преподаватель педагог-организатор концертмейстер

Приложение № 8
к Положению об оплате труда работников
МБОУ Устюжской СОШ

Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления,
критерии оценки результативности и качества деятельности организаций для
руководителей организаций.

Общеобразовательные организации, подведомственные муниципальному
казенному учреждению «Управление образованием администрации Емельяновского
района»

Таблица 1

Должность	Критерии оценки эффективности и качества деятельности учреждения	Условия		Предель- ный размер выплат к окладу	Периодич- ность
		наименование	индикатор		
1	2	3	4	5	6
Руководитель общеобразовательной организации, заместитель руководителя	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Обеспечение стабильного функционирования учреждения	Выполнение показателей муниципально-го задания	Выполнение муниципального задания на 95-99% по отчету за квартал	50%	Раз в квартал
		Отсутствие предписаний контролирующи х органов	Результаты плановых и внеплановых проверок надзирающих органов	50%	Ежемесячно
		Эффективность использования объектов инфраструктуры в рамках дополнительного образования детей и взрослых	Охват школьников дополнительным образованием через систему «Навигатор» от 50%	30%	Ежемесячно
		Приемка учреждений к новому учебному году	приемка в соответствии с графиком	30%	ежемесячно
	Эффективность реализуемой кадровой политики	Наличие квалифицирован ных педагогических кадров	20% и более педагогов имеют высшую квалификационну ю категорию	20%	ежемесячно
		Внедрение эффективных	Наличие статуса площадки	35%	ежемесячно

		управленческих практик	-федеральной -региональной -районной площадки	25% 20%	
		Создание условий реализации адаптированных образовательных программ	Наличие КИПР	5% за каждую	ежемесячно
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Образовательные результаты	Учебные результаты	Отсутствие выпускников 9 классов, не получивших аттестаты	30%	ежемесячно
			Отсутствие выпускников 11 классов, не получивших аттестаты	30%	ежемесячно
			Отсутствие обучающихся, оставленных на второй год обучения и переведенных в следующий класс условно	30%	ежемесячно
		Внеучебные результаты	Наличие победителей и призеров (олимпиады, конкурсы, соревнования):международный и всероссийский уровень, региональный уровень муниципальный уровень (при условии, что руководитель, тренер, наставник учащегося – штатный работник учреждения и представляет данное	40% 30% 20% 10%	однократно за каждого победителя и призера, но не более 40% в месяц

			учреждение, школьное объединение дополнительного образования)		
			Наличие победителей и призеров Всероссийской олимпиады школьников всероссийский уровень, региональный уровень муниципальный уровень (За каждого победителя и призера)	50% 25% 2%	однократно
	Обеспечение прав граждан на образование и воспитание	Общее и дополнительное образование детей и взрослых	Обеспечение полноценного образовательного процесса в условиях двухсменного учебного дня: Обучающихся во вторую смену до 30% от всех обучающихся От 31% до 40% От 41%	25% 35% 55%	ежемесячно
			Подключение обучающихся, родителей, педагогов к ресурсам федеральной информационно сервисной платформы ЦОС, ФГИС «Моя школа», ИКОП «Сферум», а также создание условий для их использования Соответствие утвержденному показателю	10% 20%	Раз в квартал

		Превышение утвержденного показателя		
		Обеспечение работы центров «Точка роста» (наличие аттестованных программ в «Навигаторе» и укомплектованных обучающимися)	25%	ежемесячно
	Воспитательная работа	Участие классных коллективов в проекте «Орлята России» и «Движение первых»	10% при участии	ежемесячно
		Организация и проведение летней кампании	50%	однократно
		Наличие школьного спортивного клуба, военно-патриотического объединения, школьного музея, школьного театра при наличии ежемесячных мероприятий, охватывающих обучающихся параллели (уровня) и их родителей и другие объединения	10% за каждое	ежемесячно
Профилактика правонарушений и ранняя профориентация		Отсутствие случаев несвоевременного выявления семейного неблагополучия	10%	Раз в квартал
		Обеспечение занятости допобразованием и в трудовые отряды старшеклассников	10%	Раз в квартал

		подростков группы риска		
		Уровень реализации профминимума- Основной продвинутый (Обеспечение участия старшеклассников в проектах «Билет в будущее», педкласс, «Большая перемена», агрокласс)	5% 10%	Раз в квартал
Информационн ая открытость учреждения	Доступность информации о деятельности учреждения	Полнота и достоверность информации на официальном сайте, публикации в СМИ	10%	ежемесячно
		Проведение мероприятий для жителей населенного пункта на базе школы собственными ресурсами (публикация в газете)	15%	однократно
		Выполнение протокольных мероприятий	20% за каждое	однократно
		Выполнение протокольных мероприятий	20% за каждое	однократно
			Получение грантов	До 40%
Выплаты за качество выполняемых работ				
Организационная и финансово- хозяйственная деятельность	Привлечение дополнительных ресурсов на развитие учреждения	Отсутствие обоснованных жалоб на организацию образовательной деятельности	10%	Раз в квартал
		Превышение проектной мощности в 1,5-	20%	Раз в квартал

		1,64 раза В 1,65 раз и выше	30%	
Внешняя оценка деятельности	Результаты федеральной самодиагностик и в рамках проекта «Школа Минпросвещени я России»	Достижение уровня: базовый средний полный	5% 15% 30%	На год

Приложение № 9
к Положению об оплате труда работников
МБОУ Устюжской СОШ

Размер выплат по итогам работы руководителям организаций, их заместителям и
главным бухгалтерам

Критерии	Условия		Предельный размер к окладу (должностному окладу) (%)
	наименование	индикатор	
Освоение выделенных бюджетных средств	Степень освоения выделенных бюджетных средств, реализация плана финансово- хозяйственной деятельности	Освоение: - от 98% до 99% - от 99,1% до 100%	70 100
Исполнение муниципального задания	Степень выполнения муниципального задания	Выполнение: - от 95% до 99% - 100%	50 70
Проведение ремонтных работ	Проведение работ в рамках текущего или капитального ремонта	Выполнение в полном объеме и в установленные сроки по видам ремонта: - текущего ремонта; - капитального ремонта	25 50
Подготовка образовательного учреждения к новому учебному году	Учреждение подготовлено и принято к новому учебному году контролирующими органами	Своевременно и без замечаний	120

Организация важных мероприятий и работ	Вклад учреждения в организацию и проведение важных мероприятий и работ	В соответствии с планом работ (мероприятий) по уровням проведения: - международного, федерального уровней; - регионального, зонального уровней; - муниципального уровня	100 70 60
Организация участия работников и обучающихся, участвующих в конкурсах, мероприятиях	Наличие призового места	- международного, федерального уровня; - регионального, зонального уровней; - муниципального уровня	100 70 25
Результативное участие в профессиональных конкурсах	Победа в профессиональном конкурсе	По уровням проводимых конкурсов:	
		- международного, федерального уровней;	100
		- регионального, зонального уровней;	70
		- муниципального уровня	60

Приложение № 10
к Положению об оплате труда работников
МБОУ Устюжской СОШ

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы
руководителей и заместителей МБОУ Устюжской СОШ (без учёта заработной платы
руководителя и заместителей руководителя)

№ п/п	Наименование типов учреждений	Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы		
		Руководитель учреждения	Заместители руководителя	Главный бухгалтер
1	Общеобразовательные учреждения начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования	3,3	3,1	-
2	Дошкольные образовательные организации	3,3	-	-
3	Организации дополнительного образования детей	3,3	3,1	-
4	Организация для детей, нуждающихся в психолого-	3,3	-	-

	педагогической и медико-социальной помощи			
6	Специализированная организация по ведению бухгалтерского учета	3,3	3,1	-
7	Учреждение, осуществляющее деятельность в области сухопутного транспорта	3,3	-	-



 Директор школы Гурова Т.А.

Председатель ППО Биндарева Л.С.